



## Optimisez votre gestion des Ressources Humaines

Conçu pour les responsables de Paie et Ressources Humaines, Yourcegid Ressources Humaines met à votre disposition l'ensemble des outils indispensables pour prendre les bonnes décisions.

### Référentiel de compétences

- Liste de compétences
- Niveaux de compétences
- Regroupement par type
- Regroupement par domaine

### Référentiel d'emplois

- Description des emplois
- Classification par métier, sous métier, tranches de salaires, critères de classification, compétences et niveau de compétences

### Référentiel de formations

- Description des compétences acquises à l'issue des formations

### Affectation des compétences aux salariés

- Affectation en historique
- Affectation du niveau de compétences acquis et du niveau de compétences à atteindre

Compétence	Degré emploi	Degré maîtrise	Date deb valid	Date fin valid	suspendu	Date deb susp	Date fin susp	validé par	Niv atteint	Bloc note
Anglais	niveau 2	niveau 2	10/09/2010	01/01/1900	Non	01/01/1900	01/01/1900	NORBIERS Magale	▶	🔍
AGL	niveau 1	niveau 1	10/09/2010	01/01/1900	Non	01/01/1900	01/01/1900	NORBIERS Magale	▶	🔍
SQL	niveau 2	niveau 1	10/09/2010	01/01/1900	Non	01/01/1900	01/01/1900	NORBIERS Magale	▶	🔍
ORACLE	niveau 2	niveau 1	10/09/2010	01/01/1900	Non	01/01/1900	01/01/1900	NORBIERS Magale	▶	🔍
Bureautique	niveau 2	niveau 2	10/09/2010	01/01/1900	Non	01/01/1900	01/01/1900	NORBIERS Magale	▶	🔍
Nouvelles technologies	niveau 2	niveau 2	10/09/2010	01/01/1900	Non	01/01/1900	01/01/1900	NORBIERS Magale	▶	🔍

Évaluation des compétences

## Gérer les compétences de vos salariés

À partir d'une bibliothèque de compétences, établissez la cartographie des compétences de vos salariés, détectez les besoins de formation et identifiez les salariés susceptibles de tenir un poste précis.

### Référentiel de compétences

- Liste de compétences
- Niveaux de compétences
- Regroupement par type
- Regroupement par domaine

### Référentiel d'emplois

- Description des emplois
- Classification par métier, sous métier, tranches de salaires, critères de classification, compétences et niveau de compétences

### Référentiel de formations

- Description des compétences acquises à l'issue des formations

### Affectation des compétences aux salariés

- Affectation en historique
- Affectation du niveau de compétences acquis et du niveau de compétences à atteindre

### Bilan de compétences

- Édition individuelle des compétences salariés
- Niveau de compétences
- Date de validation

### Cartographie des compétences salariés de l'entreprise

- Annuaire des compétences
- Regroupement par type, par domaine...

### Fiche carrière

- Visualisation globale des données de la carrière des salariés (bulletins, compétences, formations, ...)
- Édition personnalisable des composants de la carrière des salariés

### Adéquation hommes postes et détection des besoins en formation

- Édition du niveau de compétence à attendre pour l'emploi
- Simulation d'évolution de poste
- Compétences à acquérir et détection des besoins en formation

### Suivi des diplômes obtenus

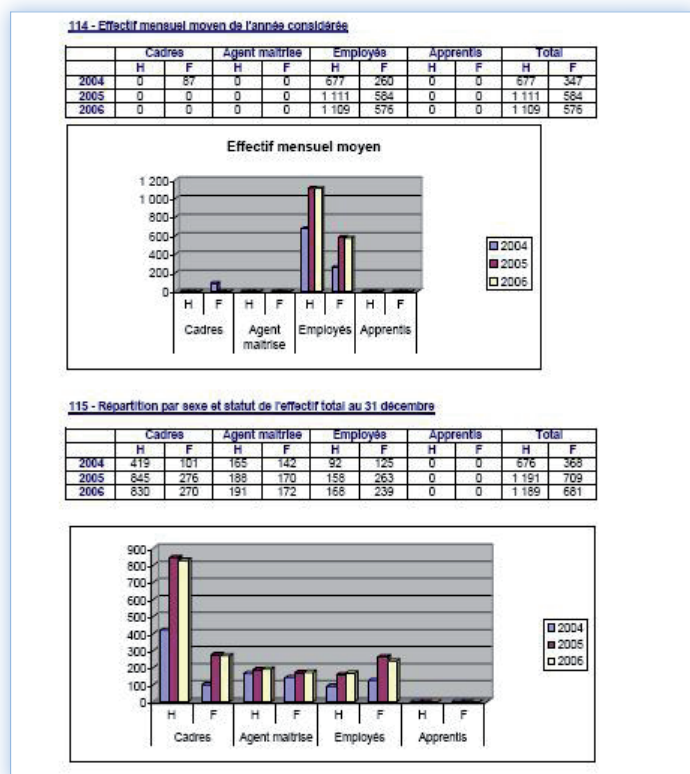
- Référentiel des diplômes
- Affectation des diplômes et du niveau de compétence acquis

### Suivi des intérimaires

- Affectation du niveau de compétence acquis et du niveau de compétence à atteindre

### Tableaux de bord

- Outil d'analyse dynamique des compétences salariés, intérimaires et stagiaires
- Cube décisionnel sur les compétences salariés, intérimaires et stagiaires



Bilan social

### Obtenir le bilan social

Établissez une plaquette personnalisée du bilan social à partir des indicateurs légaux et propres à votre entreprise.

#### Indicateurs légaux

- Bibliothèque d'indicateurs pré-paramétrés
- Classification et recherche par type

#### Indicateurs personnalisables

- Duplication et personnalisation des indicateurs
- Ajout de nouvelles formules de calcul

#### Indicateurs propres à chaque entreprise saisis ou calculés

- Historique multi-exercices des indicateurs
- Saisie et personnalisation des indicateurs calculés

#### Personnalisation des catégories de regroupement du bilan

- Gestion des présentations
- Choix des catégories d'analyses

#### Traitement en masse ou par indicateurs

- Récupération des indicateurs à partir des présentations
- Sélection des indicateurs à calculer en masse
- Sélection individuelle

#### Plaquette de présentation du bilan personnalisable : listes, tableaux, graphiques...

- Édition du bilan social
- Présentation sous forme de tableau Excel (liens OLE, graphique, ...)

#### Mise à disposition des indicateurs sous forme de cubes décisionnels

- Outils d'analyse dynamique et multi-exercices sur les indicateurs du bilan social
- Cubes décisionnels